



ประกาศบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
เรื่อง นโยบายการจัดการความรู้ (KM Policy)

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องโดยให้ความสำคัญในการจัดการความรู้ (Knowledge Management) โดยส่งเสริมการพัฒนาระบบนิเวศการจัดการความรู้เชื่อมโยงกับระบบนวัตกรรมองค์กร ผลักดันการใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการความรู้ได้อย่างเหมาะสมและเป็นระบบ เพื่อประโยชน์ในด้านการเผยแพร่ พัฒนาค้น พัฒนางาน พัฒนาศักยภาพขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และเพื่อให้การบริหารจัดการความรู้ขององค์กรมีทิศทางการทำงานที่ชัดเจนและทุกหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติร่วมกัน และเพื่อใช้ต่อยอดในกระบวนการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์นำไปสู่การพัฒนานวัตกรรมต่อไป

วิสัยทัศน์การจัดการความรู้

พัฒนาการจัดการความรู้และนวัตกรรม แบ่งปัน จัดเก็บ ถ่ายโอนองค์ความรู้ นำไปสู่องค์กรนวัตกรรมแห่งการเรียนรู้ เพื่อสร้างความยั่งยืน และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจ

พันธกิจการจัดการความรู้

1. พัฒนาการจัดการความรู้ให้เชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์องค์กร
2. พัฒนาระบบการจัดการความรู้ที่นำไปใช้ปฏิบัติในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ รวมถึงการถ่ายโอนและจัดเก็บองค์ความรู้จากผู้ที่จะเกษียณ และผู้มีความรู้จำเป็นต่อธุรกิจขององค์กร เพื่อให้มี Best Practice
3. ผลักดันการจัดเก็บความรู้ รวบรวม เรียบเรียง แบ่งปัน และถ่ายโอนความรู้ที่สำคัญ ทั้งเชิงยุทธศาสตร์และต่อองค์กรอย่างเป็นระบบผ่านเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทุกภาคส่วน และส่งเสริมข้อมูลความรู้ที่ถ่ายทอดไปประยุกต์ใช้ในการทำงานเพื่อสนับสนุนธุรกิจองค์กรและสร้างนวัตกรรม
4. ปลุกฝังค่านิยมการจัดการความรู้ ทั้งผู้บริหารและพนักงานในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อเป็นองค์กรนวัตกรรมและยั่งยืน
5. ผลักดันการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสารสนเทศที่ทันสมัย เพื่อการจัดการความรู้ที่สร้างประสิทธิภาพ และประสิทธิผลต่อการนำความรู้ไปใช้ในองค์กร

นโยบายการจัดการความรู้

1. ผู้บริหารทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันการจัดการความรู้ เป็นแบบอย่างของผู้นำ (Role Model) และมีหน้าที่ในการสนับสนุน ส่งเสริม ติดตาม กระตุ้น และสร้างแรงจูงใจด้านทรัพยากรอย่างต่อเนื่อง
2. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากร ธพส. ให้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการความรู้ และการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ ภายใต้กรอบแนวคิดการจัดการความรู้เชิงยุทธศาสตร์

3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานมีการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญเพื่อพัฒนางานให้เกิดประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง และบุคลากรเกิดการพัฒนาความรู้ ทักษะและมีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานจนเกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ และยกระดับเป็นคลังความรู้ของ ธพส.

4. เสริมสร้างวัฒนธรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และมีการนำความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งหวังให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ๆ และนวัตกรรมที่เป็นทุนทางปัญญาซึ่งสามารถสร้างคุณค่าให้องค์กรได้

5. มุ่งมั่นพัฒนาระบบบริหารจัดการความรู้โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย ร่วมกับหลักการบริหารจัดการคุณภาพทั่วทั้งองค์กร (Total Quality Management) เพื่อให้บุคลากร ธพส. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ เข้าถึงองค์ความรู้ได้โดยง่ายสะดวกและรวดเร็ว รวมถึงเป็นศูนย์กลางในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน

6. ให้ความสำคัญในการประเมิน จัดสรร จัดหาทรัพยากร การวางแผน การจัดการและการติดตามผลการจัดการความรู้ในองค์กร ทั้งแบบที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน

7. การประยุกต์เทคโนโลยีด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) มาใช้ในการบริหารจัดการความรู้

การทบทวนนโยบาย : ให้มีการทบทวนนโยบายฉบับนี้ออย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

นโยบายฉบับนี้ ได้รับความเห็นชอบโดยมติคณะกรรมการ ธพส. ครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2568 โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และขอให้ถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 5 กันยายน พ.ศ. 2568



(นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ)

ประธานกรรมการ

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด